
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：教师素质提升经费

项目单位：郑州市信息化教育教学中心

主管部门：郑州市教育局

2026 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

主要内容是通过对教职工进行行政管理、业务能力、职业素养等方面培训，全面提升专业知识及业务水平，增强教育管理能力及职业素养。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	1.02	1.02	0.45	44.12%
政府预算资金	1.02	1.02	0.45	44.12%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	按照部门预算编制和资金管理方法的要求，进行项目立项等必要程序。	为响应财政厉行节约的政策，我单位压缩培训成本，未自行组织培训。按要求参加市里安排的培训，按时完成各项培训内容。
拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金，未出现违规将资金从国库转入财政专户或支付到预算单位实有资金账户等问题。	资金拨付合规。
使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行，未出现截留、挤占、挪用和擅自调整等问题。	资金使用制度规范。

预算绩效管理情况	将资金纳入绩效管理，设置绩效目标。	项目实施后绩效监管较弱，应加强单位内部绩效监控，保障项目顺利进行
----------	-------------------	----------------------------------

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

组织单位骨干人员参加教育组织的行政管理能力提升、业务技能提升培训、格局及视野拓展、党性修养培训等，全面提升教职工专业技能、职业素养，增强教育教学管理水平，胜任本岗位工作。

2.项目年度绩效目标完成情况

年度总体目标完成较好，为响应财政厉行节约的要求，我单位尽量压缩培训成本，通过局里举办的线下培训及线上培训，增强相关技能。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：教师素质提升经费绩效自我评价结果为：总得分 81.41 分，属于“良”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

教职工培训课程参与率；教职工培训课程参与率职工培训计划完成率；职工培训需求满意率；

2.没有完成绩效目标的指标

培训次数；

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

为响应财政厉行节约的政策，我单位压缩培训成本，未自行组织培训。按要求参加市里安

排的培训，按时完成各项培训内容。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

项目管理制度（机制）具备可操作性；项目管理制度（机制）内容完整，覆盖明确的工作计划、工作方法、进度计划、人员配置及项目质量要求或标准。

2.对预算安排及执行情况的建议

各组织单位应完善网络视频等相关培训手段，参与职工应做好记录，及时给相关业务部门转达培训内容。

3.对资金管理的建议

资金支付应符合项目预算批复或合同规定的用途，报销差旅费及培训费严格按照相关制度核算，票据齐全后方可报销。

4.对项目管理的建议

相关负责人应根据国家制度、单位制度全面实施项目活动，提高思想认识，统筹组织好本部门的绩效自评工资。

5.其他建议

附表 1 自评价评分表

自评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	职工培训课程参与率	≥80%	80%	10	10	
		培训次数	≥20次	2次	10	10	为响应财政厉行节约的政策，我单位压缩培训成本，未自行组织培训。按要求参加市里安排的培训，按时完成各项培训内容。
	质量指标	职工培训课程参与率 职工培训计划完成率	≥80%	80%	20	20	
效益指标	社会效益指标	职工培训需求满意率	≥85%	85%	30	30	
