

郑州市基础教育教学研究室文件

郑教研【2024】18号

签发人：张五敏

郑州市基础教育教学研究室关于面向 局直属公立高中选聘教研员的通知

各局直属公立高中：

郑州市基础教育教学研究室是市教育局直属机构，承担全市中小学幼儿园的课程建设、教学研究、教学指导、教学业务管理及教学质量监测、教学成果培育等工作，现由于工作需要，经郑州市教育局批准，拟面向局直属公立高中公开定向选聘教研员，具体方案如下：

一、选聘学科岗位和数量

中学数学 2 人、中学物理 2 人、中学地理 1 人、心理健康教育 1 人、教育评价 1 人。

二、选聘条件和要求

(一) 拥护中国共产党，热爱社会主义祖国，遵纪守法，忠诚人民教育事业，师德高尚，为人师表。

(二) 人际关系和谐，具有良好的合作精神、较强的组织管理和沟通协调能力。

(三) 具有大学本科及以上学历，具有系统、坚实的教育理论基础和专业知识，具有较强的教学能力和丰富的教学实践经验，是本学科的教学骨干，教学效果显著。本人在市级及以上教研部门组织的优质课（现场课）评比中获得较高奖项（地市一等奖，省一、二等奖），主持并完成一项市级及以上课题。

(四) 具有一定的课程知识，熟悉学科课程标准、教材；具备较强的教学研究能力、评价任务设计能力、数据分析能力、语言表达能力、文字撰写能力。

(五) 身体健康，无重大疾病，能胜任教研及相关工作。

(六) 郑州市教育局直属公立高中正式在编教师，高中教师资格，副高级及以上职称，在学校一线任教不少于10年，年龄不超过40周岁（1984年1月1日及以后出生），业绩条件特别突出者可适当放宽。

三、报名时间、程序与材料要求

(一) 报名时间：2024年3月14日—15日

(二) 报名地址：郑州市基础教育教学研究室617房间

联系人：杨老师

联系电话：67882039

（三）材料要求：

凡报名应聘的教师，2024年3月14日之前须先将《郑州市基础教育教学研究室选聘教研员报名登记表》电子文档发66886998@qq.com，现场报名时提供纸质版2份，还需携带以下证件或材料的原件及复印件1份进行现场验证。

1. 身份证；2. 学历证书；3. 教师资格证书；4. 专业技术职务资格证书；5. 优质课荣誉证书；6. 课题结项证书、鉴定意见等；7. 公开发表的论文、出版的论著等。

以上材料原件、复印件分别排序装入不同的档案袋中，并各提供材料清单两份，一份贴到档案袋表面，一份装入袋中。

四、招聘程序、时间与办法

本次教研员岗位招聘采用公开报名、资格审查、统一笔试、讲课与评课、面试答辩、综合考察、身体检查、组织审定、办理录用的办法进行。

（一）时间安排：2024年6月20日以前，具体时间报名结束后通知。

（二）招聘办法

本次招聘，业绩评审占20%，笔试成绩占30%，讲课与评课成绩占20%，面试答辩占30%。

1. 笔试：资格审查合格者参加笔试。

内容：

(1) 学科专业知识、学科教学知识。

(2) 教学研究方法和评价任务设计等。

(3) 教研活动方案设计、书面表达。

(4) 学科试题命制。

笔试满分 100 分，闭卷考试。笔试成绩按 30%计入总成绩。

2. 讲课与评课：进行同课题一课时现场讲课，并针对统一提供的教学案例书面撰写评课意见。讲课（40 分）和评课（60 分）成绩之和按 20%计入总成绩。

3. 面试答辩：面试答辩按现场抽题作答形式进行，满分 100 分，按 30%计入总成绩。

4. 综合考察

参加人员：依据前三项考评成绩，按 1:3 的比例确定进入综合考察的人员。

考察内容：思想作风、工作表现、道德修养、合作意识、组织能力、群众口碑等。

考察形式：查阅有关资料，走访座谈等。

5. 依据综合考察并按考核的量化分数分岗位排序确定拟聘人员，参加健康体检。

6. 体检合格者，将选聘结果报上级主管部门审核批准。

五、管理办法

建立教研员动态管理机制，实行岗位聘用制，试用期一年。

六、其他事项

（一）应聘人员在招聘考试过程中，须严格遵守招聘工作纪律，对提供虚假信息、以不正当手段干扰正常招聘程序的，一经查实，将取消面试和聘用资格。

（二）没有在规定时间内参加报名、测试、体检、报到的应聘人员，一律取消相关资格。

（三）招聘名额和报名人数之比不足 1:3 的岗位原则上不进行选聘。

附件：《郑州市基础教育教学研究室选聘教研员报名登记表》

2024 年 2 月 26 日