

内部刊物 注意保存

郑州市教育局“能力作风建设年”活动

简 报

第47期

领导小组办公室

2022年6月22日

把握重点 持续发力 市教育系统打出组织工作“组合拳”

全市组织工作重点任务推进会后，郑州市教育局提高政治站位，跟进各项措施，第一时间召开专题会议传达精神，对照全市组织工作要点，结合郑州市教育系统实际，逐条逐项梳理各项工作任务，扛牢政治担当，坚持问题导向，树立有解思维，把握重点，服务大局，拉高标杆，锐意进取、狠抓落实。

下一步，市教育局将继续围绕全市组织工作重点任务推进会

议精神,特别是围绕吕书记讲话中指出的5个方面重大任务,从五个方面持续发力,不断推动市教育系统组织工作高质量发展。

(一) 扛牢政治担当, 营造喜迎二十大的浓烈氛围

大力开展“两优一先”表彰活动,选树一批党员在生产、工作、学习和社会生活中,尤其是在党建重点工作、灾后重建、疫情防控和建设国家中心城市中充分发挥先锋模范作用的先进典型,进一步激励基层党组织和广大共产党员以实际行动践行初心、勇担使命,为郑州“美好教育”高质量发展做出更大贡献,同时做细抓实信访稳定和网络舆情应对工作,围绕教育局干部职工和教育系统师生关心关注的职称评定、招生考试、工资待遇等问题充分研究,做好预案,妥善处理,保持教育系统大局稳定,以更加优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

(二) 紧扣中心工作, 推进“能力作风建设年”活动走深走实

强化统筹。继续实施“七大工程”,强化“七种能力”,将“能力作风建设年”活动与灾后重建、常态化疫情防控、安全发展、干部素质提升、新高中建设等重点工作、重大项目强力相结合,统筹推进。**细化运作。**结合“郑州市能力作风建设年活动问题、整改、责任清单”、“郑州市重大问题整改落实三个清单”、“郑州市‘十大战略’问题清单”“省能力作风建设年活动办反馈我市问题清单”,确立牵头处室周联席会议制度、责任处室月汇报制度、“三统一”制度,出方案化、项

目化、清单化运作，台账式管理，对账销号，细化运作，稳步推进。**深化整改。**以“7.20以案促改”为抓手，对照“7·20”特大暴雨灾害问题、责任、整改三个清单，全力推进整改。**优化提升。**提高风险意识和底线思维，制定方案预案，下好先手棋，做好教育培训，提升教育系统党员干部的应急处突能力，确保各项工作任务高标准、高质量完成。

（三）做好“蹲苗育苗”，强化校长队伍建设

市教育局结合实际，弘扬“干事干净干练”优良作风，坚持用实践、实绩、实效选拔干部，持续优化、系统推进校长队伍建设。

突出“一稳”。即稳妥推进中小学校党组织领导的校长负责制。一是课题先行，组织学习研讨。今年2月，市教育局立项以主管局长为主持人的《中小学校党组织领导的校长负责制实施路径研究》课题项目，通过课题研究，为推进改革提供建议；二是深入开展调研，到试点城市调研，考察中小学校党组织领导的校长负责制试点开展情况及成效。到本市中小学校专题调研，广泛听取意见建议；三是拟定工作方案，组建工作专班，综合协调和推动工作开展；四是落实“成熟一个调整一个”工作基调，逐步进行区域试点，取得一定经验后再进一步推开。

强调“一快”。即加快实施校长职级制改革。建立五个层级的校长培育体系。十四五期间，郑州拟建立初级校长、中级

校长、高级校长、特级校长和中原教育家五个层级的校级干部梯级培养体系，到 2025 年，全市拟培育高级校长 600 名，培育特级校长 60 名，培育中原教育家 6 名。目前已起草完成了《郑州市关于推行中小学校长职级制度改革的实施意见》《郑州市中小学校长职级评审认定办法》《郑州市中小学校长职级工资实施办法》），建立了“1+2”政策体系构架，确定了我市开展校长职级制改革的工作思路，通过抓牢中小学校长职级制改革这个牵一发而动全身的“牛鼻子”，撬动区域教育综合改革，促进区域教育更加公平更加优质。

狠抓一项工程。市教育局将狠抓名校长培育工程，做到引育并重，提速扩容。一是抓引进，在全国范围内引入高端人才，扩充高层次教育人才队伍；二是稳本土，实施现岗激励政策，夯实中高端优秀人才库；三是扩基础，深化校长工作室培育工程，孵化培养出更多初级校长人才。

（四）立足强基固本，扎实推进基层党建质量提升三年行动计划

积极发挥市委教育工委作用。强化顶层设计、压实责任，确保党的教育方针在学校、老师、学生中落实到位。制订《中共郑州市委教育工作委员会工作规则》和《中共郑州市委教育工作委员会办公室工作细则》，实现机构运转。**实施“千俊百优”党员素质提升工程。**以培养千名青年才俊教师党员和百名

优秀党务工作者为目标，着眼发挥青年才俊教师党员的引领作用，发挥优秀党务工作者的示范作用，辐射带动党员队伍素质整体提升，引领郑州教育高质量发展。每年重点培养 500 名以上青年才俊教师党员，50 名以上优秀党务工作者，到 2023 年培养千名以上青年才俊教师党员和百名以上优秀党务工作者。积极组织开展市属高校党建“示范学校、标杆院系、样板支部”培育创建活动。强化党对高校的全面领导，增强市属高校基层党组织政治功能，推进党建工作和学校事业发展深度融合，在市属高校培育创建 2 个党建工作示范高校、4 个党建工作标杆院系、8 个党建工作样板支部，引领带动高校党建工作质量整体提升，更好地服务国家中心城市建设。

（五）精准施策，全力保障郑州市“人才高地”建设。

市教育局把解决好高层次人才子女入学工作作为落实人才高地战略的重要举措和具体行动，不断完善入学政策。实施线上线下服务，提升人才服务的准度、精度、速度，确保应享尽享。下一步，市教育局将根据自身职责，采取积极措施，为海郑州市“人才高地”建设提供支持。

加强规划引领。聚焦中原科技城、青年创业园、产业聚集区布局建设，瞄准高层次人才聚集区域，完善修订《郑州都市区中小学布局规划（2020-2035）》和科学编制《郑州市幼儿园布局规划（2021-2035）》，高标准预留足够的学校建设用地，为郑州打造人才高地提供学位硬支撑。**强化精准服务。**进一步

提高站位、加强领导、统筹谋划、提升教育服务供给水平，根据郑州市高层次人才相关支持政策的发展，随之细化措施，为其子女入学提供方便快捷的优质服务。**实施英才计划。**深入实施教育强市、人才优先发展战略，按照市政府要求制定《郑州市中小学教育英才计划实施办法》，全力打造与郑州国家中心城市相匹配的基础教育英才队伍。

报：市“能力作风建设年”活动领导小组办公室

送：市教育局“能力作风建设年”活动领导小组领导

发：局直属学校（单位）党组织、市属各民办学校党组织、
市教育局机关各支部

郑州市教育局“能力作风建设年”活动领导小组办公室 2022年6月22印发
